重常态 抓保障 学榜样 促发展

◆育新学校党委 周俊杰

一、履职主要情况

一是抓好常规工作，打好党建工作基础。

一直以来，我坚持做好常规工作。比如党委及支部班子的岗位职责培训，在党委班子换届后进行了培训和要求。平时适时召开党委委员会和党支部委员会，注意和各党支部保持联系，协调发挥其作用，保证各阶段工作的完成。建立健全相关制度，包括工作职责、例会和学习制度，积极分子培养制度、干部及党员民主评议制度、党风廉政建设实施办法、“三重一大”制度等，并在日常工作中不断加以督促。适时召开党员大会，向全体党员宣传党的政策，表扬优秀党员，对党员中发现的问题进行讲评，布置各阶段工作要求等。每年坚持召开全校积极分子座谈会，通过座谈了解情况，传递要求，增强信心。坚持与党员个别谈话，做到对重点发展对象必谈，对转正的预备党员必谈，对发生问题的党员和干部必谈。

二是积极保驾护航，努力做好协调保障。

注意围绕学校中心工作，带领全体党员认真领会上级党组织的工作精神，积极跟进学校各项工作，要求党员努力成为骨干和榜样。日常，我及时了解党员的工作和思想状况，从支部角度帮助中小学各部解决干部和党员教师的思想和工作问题，消除隔阂，促进团结。思方设法解除老师们的后顾之忧，如孩子入托、家属看病、为青年教师牵线搭桥等。遇到家校矛盾，及时代表学校上门沟通，及时把握问题的解决，维护学校形象。关注中小学德育工作，请进专人开展主题教育等。

三是努力克服困难，确保重点工作落实。

目前在实际工作当中，中小学各部教育教学工作与党建工作难免出现时间等方面的矛盾，我要求自己克服困难，兼顾好全面工作。每逢有重点工作我都要把两部工作协调好，抓紧落实。比如关心支持共青团和少先队工作，再忙我也会挤出时间，每年坚持为学生讲团课、上党课。同时，坚持开展党风廉政建设，借助有新本校多年的经验，在内控制度、教育收费、风险防控上，始终与校长保持共识，面向干部及重点岗位人员，不断强调任务和纪律，杜绝出现问题。结合学校实际，党委始终把师德教育、青年教师培养和德育工作纳入工作的重要范畴。大力开展“社会主义核心价值观”教育，师德主题教育，持续开展青年教师系列培训，组织主题活动、课堂教学培训活动。举办拜师活动。组织评选了青年“师德标兵”和“岗位能手”。我积极维护学校班子团结，与校长和党政班子真诚合作，在两校之间、干群之间做润滑剂和桥梁，遇到困难，积极协调分担；发生矛盾，努力沟通解决。较好的形成了团结和谐的工作氛围。

四是认真推进落实，“两学一做”促进发展。

按照上级部署和实施方案，党委从学习动员入手，从反思整改切入，以民主评议为渠道，认真推进落实“两学一做”学习教育活动。为全体党员统一购买和印发学习材料，包括通读《党章》，《中国共产党廉洁自律准则》，《中国共产党纪律处分条例》，《中国共产党党员权利保障条例》，《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，《习近平总书记系列重要讲话读本》相关内容，下发《大道之行》一书。以“讲政治、有信念、讲规矩、有纪律”为主题，除了对党委委员和党支部委员做培训动员外，我在全体党员会上讲党课一次，各党支部平均组织集体学习4次，研讨3次，各党支部开展活动4次。在“两学一做”教育活动中，我们特别组织党员开展纪念抗日英雄白乙化烈士的主题活动，向党员宣传烈士事迹并向党员提出倡议；以“讲道德、有品行、讲奉献、有作为”为主题，举办“七一”党员表彰活动，代表全体党员做出承诺，发出倡议。

通过学习教育，全体党员体现出良好的精神面貌和积极的工作状态，与学校一条心、一股劲，在教育、教学、科研等各项工作中，为学校争光，为党旗添彩。下一步，我们将召开民主生活会和专题组织生活会，完成支部班子和全体党员的民主评议。

五是本学年还做了几项工作：

1、上半年完成学校党委的换届。在“七一”组织庆祝建党活动大会并颁发奖杯奖励表彰一批优秀共产党员。

2、下半年进行教师党支部的换届选举。

3、完成新一届工会代表大会的换届。对上一届工会工作做了认真总结，选举产生了新一届工会委员会。

4、在大学党委的指导下对学校部分干部认真考察调研，配齐学校的行政班子。

二、工作特点

一是点面结合开展日常工作。

我要求自己既做好全体党员的教育管理，也要见缝插针融入到各部具体工作当中。与包括校长在内的党政班子及时沟通，配合协调，保证在学校有党建工作的位置和作用。

二是抓住时机开展工作。

我一向认为，党建工作与办学绝对不能是两张皮，要彼此相互融合和支撑。结合近年党建工作的新内容和新要求，凡遇中心工作，我都适时召开党委会、扩大党委会和全体党员大会，层层讲明工作要求和内容。遇到问题及时做好有针对性的思想工作，比如在组织完成党费补缴时，有党员因认识问题而产生疑问，我在第一时间与其谈话，讲清道理，并和党支部携手做工作，问题最终得到较好的解决。

用心用情做好老干部工作

◆离休干部党委 王文利

2016年离休干部党委积极落实市教委老干部处和学校党委的各项要求，将贯彻落实中央《关于进一步加强和改进离退休干部工作的意见》（中办发〔2016〕3号）文件精神和开展“两学一做”学习教育相结合；按照“四个更加注重”的原则，以为党和人民的事业增添正能量作为价值取向，充分发挥我校离休干部的特点和优势，为和谐校园与和谐首都建设做出贡献。

一、认真开展“学党章党规、学系列讲话、做合格党员”学习教育

根据上级及学校的有关文件要求，2016年5月，离休干部党委制定了“两学一做”实施方案。

根据离休干部党员的实际情况，学习教育采取在家自学为主的形式，有条件的支部也可以组织集中学习。离休干部党委先后把《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《习近平总书记系列讲话读本》等学习材料通过不同的途径发放到离休党员手中，并明确自学要求，引导党员自学。上述学习材料一般都以大字本印刷。

根据上级要求，离休干部党委在充分讨论并征求个别党员的意见上，形成了离休干部党支部建设基本规范、离休干部党员行为规范。规范体现了新时期从严治党的背景下党对离休干部的标准要求。通过传承党的优良作风，弘扬优秀传统文化、培育和传承优良家风、关心教育青少年等方式传播正能量。

此外，离休干部党委还组织个别身体条件好的离休党员参加了“不忘初心 老少携手 凝心聚力 砥砺前行”纪念长征胜利80周年暨学习贯彻十八届六中全会精神主题活动；“庆祝建党95周年”主题征文活动和“翰墨颂长征，同心筑梦想”书画展活动。

二、组织好新学期离退休干部工作通报会

在2016年3月和9月新学期开学初，学校纪委书记李中奇和党委副书记徐志宏分别向离休干部代表和退休党支部书记通报了上级精神和学校改革发展重大事项。强调了老党员要保持政治品格和政治本色，传递正能量，为学校“十三五”发展、为社会和校园的和谐稳定做出贡献。

三、依托老干部党校举办理论课堂，开展“理论学习月”活动

学习时间分别是2016年4月和11月；学习形式主要是在线视频和专家讲座相结合；学习内容为十八大及系列全会精神，政府工作报告及各种专题报告。“理论学习月”旨在让离休老同志们及时了解当前国际、国内形势，了解党和国家的最新路线、方针和政策，凝心聚力，在思想上和党中央保持一致。

四、克服高龄、体弱等困难，圆满完成离休干部党委换届工作

根据学校组织部印发《院（系）、单位党委、党总支、直属党支部换届选举工作基本程序》，离休干部党委圆满完成换届工作。2016年12月7日上午召开了离休干部党员大会。我校现有离休干部党员129人，因身体原因大部分不能参会，本次大会应到38，实到36人。大会通过了《中共首都师范大学离休干部党员大会选举办法》，《党委工作报告》和《党费收缴使用情况报告》，圆满完成了党委委员换届投票选举工作，选出新一届党委委员7人。

另外，利用召开离休党员大会的难得机会，离休党委书记王文利向全体党员解读了党的十八届六中全会文件精神。

五、针对离休干部高龄、高发病期的特点，加强帮扶与慰问工作

离休党委于2013年就建立了离休干部联系制度，每学期定期电话联系部分行动困难长期不能参加活动的老同志，通过电话联系了解老同志的身体、生活及思想情况，汇集成离休干部动态情况数据库。每逢获悉离休干部生病住院或有其他特殊困难，都第一时间去看望。年底组织一次普遍慰问。2016年离退休干部处全体同志对全校150余名离休干部每人都看望一遍，使每一位老同志都感受到组织的关怀，学校领导也参与其中。

为了满足老同志在家学习的愿望，在看望时会带上最新的中央文件精神有关学习材料，为他们介绍学校的发展变化，讲解国家经济社会发展情况以及中央政策的变化，使他们能跟上时代的步伐，深受老同志欢迎。

六、加强对离退休干部工作的组织领导工作

1、召开学校第二次离退休干部工作会议。7月7日上午在实验楼报告厅，学校隆重召开第二次离退休干部工作会议。离退休干部工作会每两年召开一次，属于全校规模的大会。本次大会以宣传落实中央3号文件为重点，总结两年的工作成绩，评选并表彰离退休干部工作先进集体、先进个人及老同志“学习之星”、“健康之星”、“乐为之星”，部署下一阶段工作。校长宫辉力宣读表彰决定并参与颁奖。先进代表走在大会作了交流发言。校党委书记邬蓉作了重要讲话，为学校离退休干部工作下一阶段的发展指明了方向。

2、发挥离退休干部工作领导小组作用。一方面对离退休干部工作领导小组成员进行了调整，另一方面及时召开会议，对离退休干部工作重要事项进行了讨论。

总之，离休干部的特殊政治地位决定了任何时候，只要离休干部作为一个特殊群体健在，我们就要用心用情服务好这个群体，真正以人为本的做好离休干部党委的党建工作，让老同志们在政治上有荣誉感，组织上有归属感，生活上有幸福感。

以“五个认同”为中心 全力践行党建五项内容

◆继续教育学院、京疆学院党总支 林广成

2016年，党总支围绕“新疆中小学少数民族双语骨干教师培训”这个核心工作，注重突出党总支主体责任与书记第一责任人的职责，结合“两学一做”学习教育、学习十八届六中全会和全国高校思想政治工作会议精神，从思想、组织、作风、反腐倡廉和制度建设五个方面积极地开展党建活动。

一、在思想建设上苦下功夫，提升理论与实践水平，积极开展“五个认同”和爱国主义教育活动

在“两学一做”学习教育中，我们细化规定动作，按照校党委要求认真制定实施方案和活动计划，提出符合学院实际的措施。

在规定动作基础之上，完善了《关于加强“新疆中小学少数民族双语教师培训班”学员党建工作的指导意见》、《工作计划》和《加强学员管理工作的意见》等指导性文件，并认真执行。

我们始终重视思想建设中的爱国主义教育和主题教育，特别是“五个认同”教育，即对伟大祖国的认同、对中华民族的认同、对中华文化的认同、对中国共产党的认同、对中国特色社会主义的认同。结合纪念红军长征胜利八十周年、十八届六中全会精神学习等内容，开设了专题党课，组织了丰富的爱国主义实践活动。即使寒假中仍通过微信推送的形式，学习习总书记重要讲话。这几年的经验告诉我，媒体宣传不仅是思想建设的主要手段与途径，也能与管理相辅相成。表面看，新疆学员思想更简单，但需尝感更强，提前告知大家这个活动或这件事我们要写新闻，他们会表现更好、更认真。2016年学院一共撰写了43篇活动新闻稿，其中23篇上了学校的焦点新闻和新闻纵横。在徐书记和学校校办的关注、支持下，学员图片2次上了主页。

二、以组织建设为抓手，推动党建工作落实落细，为培训工作保驾护航

一是按照党总支《党建工作的指导意见》，在学员中按班级和专业成立了《数学班、化学班、语文班》临时党支部和班委会，建立了“培训学员委员会（学委会）”，接受党总支直接领导。并举行庄严的成立仪式，以强化党员身份意识和责任意识。

二是由专人负责指导临时党支部开展系列专题活动，并督促党支部书记填写《支部手册》记录支部活动，以强化基层组织建设。

三是加强对党员干部的培训和指导。我们搭建宿舍服务、文体活动等平台，让学员党员和骨干分子充分发挥先锋模范和带头作用，实现自我服务、管理、提升和教育。我们专门组织干部培训工作方法和理论，也通过由学委会进行文明宿舍评比、查宿值班和组织国际象棋比赛、朗诵比赛等形式锻炼干部。

三、把作风建设作为重点工作，端正学风、锻炼队伍，发挥基层党组织的凝聚力、战斗力

一是围绕培训“不出问题，做出特色”这个关键，培养学员形成良好学风。无论是课堂出勤、活动考勤、外出请假、宿舍管理，都取得了良好效果，确保培训质量和水平。

二是解放思想，以学员培训收获为目标，创新培训模式。无论是在语言教学、MHK三级考试还是在宿舍管理方面，都积极探索科学的培训、管理方法。我们一直坚持的早读、晚自习，在中长期培训中是很难实现的；“指纹查宿签到”和宿舍广播系统的尝试，都起到了很好的作用。

三是发扬奉献精神，用心用情做好教学管理工作，强化“四个意识”、“四讲四有”，打造优秀管理团队。“5+2，白加黑”和节假日的值班坚守，尽管近期被媒体批评或不提倡，但这个工作性质决定了不能掉链子、出问题。

四、认真落实党风廉政建设主体责任，强化意识形态，打造干净担当的优秀团队

一是通过集体学习文件、分析案例和会议等形式，落实党委关于党风廉政建设的相关要求。虽然学院性质特殊，但我们努力向高标准看齐，决不触碰高压线、更不踏底线。

二是组织全体党员观看《永远在路上》等反腐专题片，学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例（试行）》，并耐心向学员讲解培训中应遵守的党风廉政建设纪律规矩。

三是加强意识形态把控，一方面提高政治敏感性，另一方面强化落实课堂监督和讲座监控等措施，确保教学课程和几十场专题讲座不出现任何政策问题。

五、用制度建设带动工作细化，不仅管人管事，更注重实现培训目标

我和学院工作人员都清醒地认识到，高标准的《培训落实方案》既是理论指导，也是行动指南。2016年6月第一批培训结束后，我们对《方案》、《学员手册》、《教师手册》、《工作人员值班管理制度》等制度文件进行了修改与完善，形成了良好的用制度管人管事的氛围。

总之，在2016年京疆学院完圆满成了第一批104名新疆双语骨干教师的培训任务，9月又开始了98名新学员的培训工作。教育部、市教委、新疆教育厅，受训学员的中小学都充分肯定和认可我们的培训效果，给予高度评价。据了解，我们培训学员在承接此任务的北京、天津、上海、江苏4省市中，报到率是最高的。京疆学院获北京市委、市政府对口支援“优秀组织奖”表彰（待召开）。

主 编：张加春 编辑部地址：首都师范大学校本部主楼908 电 话：68902229 投稿信箱：cnunews@126.com 邮政编码：100048 廊坊华林印务 印刷

以问题为导向 开展精准指导 形成三级联动模式

◆大学英语教研部党总支 李灵

2016年度，大英部重点围绕贯彻落实党的十八届六中全会精神和全国高校思想政治教育工作会精神，以“两学一做”学习教育为抓手，以问题为导向，努力探寻高校思想政治教育规律，推动大英部的改革与发展。

一、以问题为导向，做好顶层设计，开展精准指导，形成三级联动模式

高校思政会指出，提高基层党组织做思想政治工作的能力是做好高校思想政治工作的基础。目前有些高校还存在基础党建“层层递减，越往下声音越小”的问题。

为了避免“党总支-党支部-党员”出现“上热-中温-下凉”现象，大英部党总支将工作重心下移，提升中间层的温度，选好配强党支部书记，激发党支部主体作用的有效发挥。同时还对党支部书记的工作给予精准指导，与他们共同谋划，制定支部特色工作方案，避免“上下一般粗”。

党总支与党支部共同发力，带动每个党员积极参与，边学习边实践，学做结合，三级联动，从而实现“上中下”都“热”的目的。

二、特色做法

（一）党总支层面

规定性动作：请辅导报告1次、组织党日活动2次，组织参观学习1次、到所在支部上党课2次，召开理论中心组学习4次，召开党风廉政专题研讨会2次，接受学校纪委的党风廉政检查，召开领导班子民主生活会，落实党管意识形态工作责任制等等。

几项特色工作：

1、创新工作方法——通过“微学习 微测评”使学习“活”起来。

总书记指出做好高校思想政治工作要因时而化、因时而进、因势而新。要运用新媒体新技术使工作“活”起来，推动思想政治工作传统优势同信息技术高度融合。

在全体党员中开展“两学一做”学习教育，如何提高党员学习效果，沿用好办法，改进老办法，探索新办法？大英部创新工作方法，以“微学习 微测评”使学习教育“活”起来。

“微学习微测评”是以“互联网+”的思维模式为指导，以信息技术为依托，以微信APP为发布平台，实现不受时间和空间限制的随时随地进行学习和即时测评学习效果的一种方式。这种做法便捷、高效，形式新颖，即学即测，不受时间和地域的限制，还能“精准”提醒与督促，增强了教育指导的针对性和时代感。

2、开展新教师培养计划，以“六个一”助力起跑最初一公里。

总书记指出，高校立身之本在于立德树人。而立德树人其关键是教师。传道者自己首先要明道、信道，教育者自己要先受教育。

随着老教师出现退休高峰，新教师逐渐增多，如何使新教师尽快站稳讲台？大英部制定了新教师培养计划，以“六个一”助力新教师起跑“最初一公里”，帮助新教师扣好职业生涯的第一粒扣子。

具体做法是接受党总支书记一次谈话，读一本《大英部教师工作手册》，听一次老教师教学经验介绍，参加一次教育技术培训，与有经验的教师共同备一次课，拜一位老教师为师。

其成效是缩短了新教师的适应期，提高了教学效果，增强了职业自信以及归属感和认同感。

3、设立党员示范课堂，推进教书与育人、言传与身教的相统一。

总书记指出，三尺讲台虽小，但立德树人责任重大。老师要回归课堂，用足用好课堂，要守好一段渠，种好责任田。大英部党总支设立了“党员示范课堂”，11位党员教师带头示范，双线并进，充分发挥了课堂的育人功能。

4、充分发挥工会小家职能，构建温馨和谐环境。

总书记指出，要多做得人心、暖人心、稳人心的工作，在关心人帮助人中教育人引导人。

大英部对于工会活动与党组织活动的功能进行了区分与定位，把群众性娱乐活动的重心放在工会，通过打造春季乒乓球联赛、中秋冷餐会、课间驿站、秋冬趣味运动会、新年联欢会等品牌项目创建温馨和谐的“家的氛围”。

（二）党支部层面

总书记指出，党支部是分布在教研室、实验室的“火车头”，是党联系和团结师生、做思想政治工作的组织依托。

大英部各个党支部以“三结合”模式扎实开展“两学一做”学习教育。即规定动作与自选动作相结合、集中与分散相结合、线上与线下相结合。具体而言，每个支部在“两学一做”学习教育中的规定动作是认认真真学习党章党纪，支部活动必须包含三个步骤，即面对面集中学习党章党纪、重温入党誓词、参与线上“微学习微测评”检验学习效果；自选动作即是每个支部都要策划组织一次有特色的主题党日活动。

由于对各支部的精准指导，文二党支部开展的“践行教师四有标准，助力学生学业进步，提升支部党性素养”不仅被列为学校党建创新立项重点支持项目，而且被市教工委评为“两学一做”学习教育优秀典型案例，并报教育部参加支部风采展示。其他党支部的活动也都各具特色。这有效地提升了处于“中间层”党支部的温度，增强了党支部的政治性、时代性、原则性和战斗性。

（三）党员层面

总书记指出，一个党员就是一面旗帜。党员做先锋、做示范，群众就会跟上来。

大英部在党员中开展了“合格党支部建设标准”和“合格党员行为规范”的大讨论，“把党员身份亮出来，把先进标尺立起来，把先锋形象竖起来”，力求使每个党员教师做到在党党爱、在党言党、在党为党，切实提高底层“温度”。

以问题为导向，做好顶层设计，开展精准指导，使得大英部形成了三级联动工作模式，大英部党总支在2016年荣获优秀基层党组织称号。

围绕中心抓党建 务求实效促发展

◆体育教学研究部党总支 田士合

自2016年3月担任体育教研部党总支书记以来，我作为抓基层党建的第一责任人，认真落实“一岗双责”，发挥领导带头作用，团结和发动领导班子，以深入开展“两学一做”学习教育为载体，立足实际，狠抓落实，全面推进党员队伍思想建设、组织建设、作风建设和制度建设，为促进体育教研部各项事业的又好又快发展，提供了坚强有力的组织保障。

一、落实党建工作责任制，完善各项规章制度

一是深入贯彻执行上级党组织关于基层党建工作的方针、政策和部署，定期组织班子成员学习关于加强基层党建工作的有关文件和精神，制定党总支工作计划和学习计划。二是主持制定基层党建工作的长期规划，2016年主持召开6次单位党总支委员会会议，9次党政联席会，5次理论中心组学习，学习十八大文件和习近平总书记讲话精神，研究制定基层党建和行政工作计划和实施措施，落实“一岗双责”。三是认真做好基层党建经常性协调、推进工作，经常对分管领导进行督促和指导，明确班子成员对基层党建工作的工作分工，解决事关基层党建工作中的突出问题。四是坚持调查研究。2016年与党员干部谈话21次，每半年对基层党建工作进行一次专题调研和检查，及时发现基层党组织领导班子建设和党员队伍建设中存在的问题，有针对性地提出具体要求和整改措施。五是切实抓好基层党务干部队伍建设。关心爱护基层党务干部，认真研究解决基层党务干部工作中的实际困难，支持基层党务干部做好基层党建工作。六是党员干部必须严于律己，率先垂范。带头认真执行党组织的各项规章制度和纪律要求，以一个共产党员的标准和领导干部廉洁从业规定严格要求自己，为其他同志做出表率。

二、积极开展“两学一做”学习教育，抓好基层党建任务

一是健全组织结构，2016年恰逢体育教研部党总支及党支部换届年，我部党总支对总支委员、支部书记及支部委员进行了换届选举，为我部“两学一做”学习教育的顺利开展奠定坚实的基础。二是制定“两学一做”学习教育方案，要求每个党支部都要开展学习教育，每名党员都要参加学习教育，真正把党的思想政治建设抓在日常、严在经常，把全面从严治党的要求落实到每个党支部，落实到每名党员。三是贯彻“三会一课”，组织生活会、民主评议党员、党员教育培训等制度要求，在提高党支部组织生活质量上下功夫，在提升党支部理论学习和党员教育培训的针对性实效性上下功夫。自己和领导班子成员、党支部书记都在不同的范围为党员讲了党课。组织全体党员参观红军长征胜利展览、参观“两弹一星”纪念馆、党员清理操场树叶义务劳动等主题党日活动。

三、发挥党员先锋模范作用，做好教学训练服务工作

一是发挥党员对全校师生的体育服务工作；党支部书记杨波老师被评为2016年我校优秀教师，我部党员吴沛京连续三年为全校教师培训陈氏太极拳，受到所有老师一致好评。二是发挥高水平运动队教练员的模范带头作用；我校定向越野队教练黄剑、健美操队教练张菁，任劳任怨，不辞劳苦，牺牲休息时间，积极带学生训练，在国家及北京市的各项比赛中多次包揽前三。羽毛球队教练杨波、乒乓球队教练冯峰田径队教练任文雅老师、篮球队教练王宇老师、足球队何永超老师、姚非老师、群体班主任姜鹏老师等带领运动队在全国和北京市的比赛中取得了比上一年更高的成绩，为学校争得了荣誉，他们都是共产党员。2016年我校在北京市大学生体协“阳光体育”评分中，从2015年71分，倒数第几名，一跃获得419分，排在高校前列。三是体育教学研究部获得首都师范大学2016年“先进教学管理单位”的称号。

四、推进党风廉政建设，规范党内政治生活

一是完善了按计划固定时间进行理论中心组学习制度和党支部活动学习制度。二是完善了党政联席会、部务委员会、学术委员会、教学指导委员会、党总支委员会、二级教代会等会议制度，完善了决策程序，重大事项和问题，要提交部务委员会、二级教代会讨论，从而提高决策的科学性。三是完善了与党政副职、党支部书记签订《廉政责任书》的工作，明确工作职责，落实廉政责任，防止懒政、杜绝各类事故发生。2017年我们将扩大范围，与相关责任人全部签订责任书。领导班子成员召开民主生活会，大家认真做了自我批评，查找问题，分析问题，以及今后努力的方向，相互之间的批评也坦诚相见，直截了当，达到了团结——批评——再团结的目的。我们还邀请纪检委员参加民主生活会，并征求其意见，达到预期效果。

五、开展丰富多彩的工会活动，召开教代会。

组织全体职工大步走、爬山、参观、与初教院联合搞趣味运动会等；召开教代会，部主任汇报工作，汇报解决的问题，征求大家意见，所有提案都给与答复，并要求全体教职工监督。

明确责任 扎实工作 努力做好图书馆党建工作

◆图书馆党总支 付文红

一、加强学习，提高认识，明确责任

作为图书馆党建工作的第一责任人，2016年我按照党委要求，认真学习了总书记的系列重要讲话、党章、十八届六中全会精神，坚定了“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的工作理念，努力履行好“图书馆党建工作第一责任人”的职责。

二、抓班子带队伍，为图书馆发展提供保障

1、抓好领导班子建设，提升班子的战斗力

（1）重视理论学习，坚持中心组学习制度。

（2）继续落实整改工作，真抓实干，推动图书馆科学发展。督促班子成员解决在“三严三实”中存在的问题，逐一研究解决在“两学一做”专题教育中，收集到意见建议。

2、抓好图书馆干部队伍建设

2016年有15位平均年龄35岁的硕士毕业的年轻人走上了部门负责人和支部书记的岗位。为了使这些年轻干部尽快成长，我和班子成员一起严格执行《图书馆值员外出培训规定》和《图书馆值员培训办法》，持续开展多形式、多渠道、多层次的教育培训，我还通过个别谈心，与这些年轻人开展深入细致的思想工作，使他们感受到总支的温暖和呵护。

三、组织开展思想理论教育，落实意识形态责任制

2016年我邀请祝志男老师为全馆做了“解读两会精神”辅导报告，邀请外馆专家讲授十三五规划的思路，使全馆职工对国家和单位发展充满信心。

我还组织全馆学习了学校制定的《首都师范大学意识形态工作责任制实施方案》等重要文件，并根据图书馆自身特点，通过制定或修改《图书馆报告厅使用规定》、《文献类资产管理办法》、《图书馆信息相送规定》等制度，并予以落实。

四、以“两学一做”专题教育为重点，做好基层党建工作

1、扎实开展“两学一做”学习教育

作为总支书记，在“两学一做”专题教育中，主要做了以下工作：

（1）明确思路，制定方案，抓好顶层设计。按照“扎实完成规定动作，以‘学’为立足点，运用多种方式深度抓好学习；以‘学’促‘行’，提升服务质量；以‘两学一做’学习教育为契机，力争实现支部的规范化建设”的思路，制定了图书馆教育方案。

（2）运用“六个结合”的方法，保证学习效果。为了保证学习效果，调动党员积极性，我在《方案》中设计了“六个结合”的方法，即党员自学和集中学习相结合、理论学习和参观实践相结合、线上学习与线下学习相结合、平时学习和知识竞赛相结合、专家讲座、领导干部讲党课与普通党员讲党课相结合、平时学习和假期学习相结合。截止到2016年12月，运用“六个结合”的方法，图书馆党总支和三个在职党支部共开展集中学习15次，个人自学8次，讨论13次，参观实践8次，知识竞赛2次，各类人员讲党课6次。

（3）以“学”促“行”，立足岗位作贡献。继续开展党员先锋岗和“亮身份、比服务、评先进”活动，增设2个先锋岗，使先锋岗达到4个；要求党员改进工作，至少实施一项方便服务对象的新办法。在2017年1月召开的支部组织生活会上，所有党员向支部汇报了个人实施服务新措施的完成情况，各支部也据此选出了2016年“亮身份、比服务，评先进”活动中的优秀党员。同时我提议设立了“党员志愿服务日”，每年在党员中开展至少一次志愿服务读者的活动，2017年1月组织党员在学期末开展为读者清理自习室的志愿活动。

（4）组织上报“两学一做”典型案例--《夯实组织基础，创新学习方法》入选教工委“两学一做”学习教育典型案例；指导第一党支部参加党建创新活动项目申报，获批一般培育项目。

（5）组织了班子民主生活会和组织生活会。

（6）完成了学校纪委要求的微党课录制工作，带头在支部讲党课。

2、落实党委要求，出色完成党建专项工作

2016年完成了党组织关系集中排查、党费补缴、党支部和党总支的换届和合格党支部建设规范和合格党员行为规范大讨论等多个专项工作。

五、加强党风廉政建设，履行好主体责任

1、运用廉洁文化载体，按照“两学一做”要求，开展党性党风、党章党规教育

2、抓早抓小，做好日常提醒工作

做到“四个坚持”，党风廉政建设落到基层、落到日常。

（1）坚持抓好民主生活会和组织生活会。

（2）坚持做到“开学集体提醒”。我坚持在每学期的第一次党政联席会上，提醒班子成员遵守廉洁纪律。

（3）坚持在“关键点”开展谈心谈话。

（4）坚持督促支部书记和本支部“关键人物”谈心谈话。

3、抓好制度建设和落实环节，打牢廉政建设的防范基础

（1）带头坚持民主集中制，执行党政联席会制度，贯彻落实“三重一大”决策机制。

（2）带头执行公开制度，推进党务和馆务公开工作。

（3）负责启动了制度的修订工作。

（4）督促各部门坚持规范服务。工作中没有出现违纪情况。

4、做好监督工作

（1）带领班子开展廉政风险点自查，梳理了权利目录，重新查找了廉政风险点，完善了防控措施。

（2）按照学校要求，签订副处级和支部书记廉政建设责任书，明确每个人的责任。

（3）严明班子外出纪律，在外出经费、报酬等问题上提出明确要求。

“两学一做”学习教育重在“实”上

◆科德学院党委 周立明

一、基本情况

科德学院党委下设8个党支部，有298名党员。其中学生党员145名，教职工党员153名。教职工党员中关系在校的99名，关系不在学校的有54名。学校的管理体制实行董事会领导下的院长负责制。科德学院特点是地域远，党组织机构少，人员兼职多，流动党员多。在此情况下，我和班子成员一起，认真贯彻上级和学校党委的各项要求，坚持社会主义办学方向，确保学院安全稳定发展。

二、针对问题，抓实“两学一做”学习教育

在学校党委领导与要求下，在分析我院党的建设中突出的问题之后，经充分讨论并征求意见，及时制定了《首都师范大学科德学院党委“两学一做”学习教育方案》。

1.针对党员流动人员多，党组织不够健全情况，我从组织建设抓起，健全基层支部，对该换届支部班子及时进行了换届，对全体党员重新做了信息登记。健全学院3个学生支部、5个教工支部，全面覆盖学生和教职工群体。坚持了支部书记例会制度，组织生活会制度，中心组学习制度。

2.针对纪律不严，组织活动有被冲击的现象，我们加强了纪律要求和组织活动要求。规定党组织活动每月不少于一次，每月第一周周三下午为法定党组织活动日。党员参加活动要有记录、有考勤。对不按时参加活动的党员敢于批评、及时谈话。上学期末有3名党员未请假，且没有参加全校党员大会。我直接找其谈话，并进行了严肃批评。

3.针对党员理想信念不够坚定问题，我要求各支部必须加强理论学习。我带头为党员学习理论上2次党课；并要求每个党员除了在校参加有组织的学习外，还要坚持自学。

为督促和检查党员学习，七月份，党委专门组织了“党的基本知识竞赛活动”。竞赛活动之前，要求各支部组织党员对党的基本知识进行学习；在学习的基础上，开展竞赛；之后有总结、有点评，并找出差距，进一步深入学习。

2016年“7.1”我们开展了优秀党员评选活动，并把先进党员材料印成册，要求党员学习，让所有教职工学有榜样，学有标兵。

此外，我带队组织了全院党员去抗日战争纪念馆，周恩来、邓颖超纪念馆开展党员理想、信念和党的宗旨教育主题党日活动。在学生党员中开展“成才表率承诺回头看”活动。教育活动有布置、有要求、有交流、有总结，突出实效，彰显活动质量。

4.和支部书记面对面谈心，督促支部坚持并组织好“三会一课”。

5.为进一步加强党风廉政建设，我主持修订了辅导员《行为规范》和《岗位规范》，并对辅导员进行专项培训。

三、抓党风廉政建设

1.针对一些党员干部认为“我们不管钱、不管人、不管物，廉政建设与己无关”的思想，我和班子成员统一思想，从理论学习上抓认识的提高。强调学《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例（试行）》原文。此外，用前车之鉴的实例和身边教训，提醒大家，做到警钟长鸣。

2.坚持教育为主，抓苗头、抓警示。

我能按照上级和学校党委关于廉政建设的要求，在班子会、支部会、党员大会上反复讲廉洁问题，提自律要求。

(1)2016年末，我和全体党员干部、支部书记、辅导员一起与学校签订“一岗双责”责任书。

(2)发现苗头及时做好教育工作。针对一名有违纪倾向的干部，在听到群众反映后，我们及时安排专人谈话，进行教育并做提醒。

(3)招生是敏感工作，招生之前加强纪律教育，明确纪律要求。做到阳光招生，公开招生，廉洁招生。

3.以处理来信来访为契机，加强防范教育。

一年来，处理信访3件。每件来信来访，我都本着认真负责的态度去对待，认真调查、核实，并且都当成警示教材，“举一反三”，提高党员干部自律意识。

四、严格条件，发展党员

2016年，我院发展党员72名。转正党员58名。在学院发展党员过程中，我们反复学习强调按《细则》程序办，坚持发展原则，坚持质量标准。

1、为了规范党员发展程序和要求，全年为辅导员做专题发展培训2次。

2、加强发展党员的廉政教育。发展前，召开专题会，讲阳光发展，讲规范发展。

3、坚持标准，严格审查。规范程序，今年有二人均因个人原因，重视不够，思想认识出现问题被取消发展资格和转正延期。

五、抓党风带学风，深化育人改革。

1、一年来，学工系统健全了以二级学院书记为领导、以辅导员为主体的专职学生思想工作队伍。双周有例会，工作有规范。

2、健全了学院和二级院的团委、学生会机构。成立了30个学生社团，完善了社团章程和规则。同时调动了学生骨干积极性。

3、抓学风建设从抓学生不迟到、不早退、不旷课、不旷操、不玩手机做起，严格纪律要求。

4、抓宿舍，以建设文明宿舍为抓手。2016年，首批37间文明宿舍挂牌，起到了标杆作用。

5、在调研基础上，党政班子形成共识，制定了《“1+2+N”全员教育方案》，推进了育人改革。

方案的中心思想，是要调动一切力量，参加学生教育、学生管理。通过以辅导员为常任导师、一线教师任专业导师、党员干部为成长导师的教育管理团队，实现“全员育人、全方位育人、全过程育人”的任务目标。

用心用情用力用智做好机关党建工作

◆机关党委 王吉芳

“两学一做”学习教育，是今年党建工作的龙头任务，一年来，我按照校党委的各项工作部署，牢牢抓住“两学一做”学习教育的主线，聊路实地、用心用情用力用智做好机关党建工作。

一、总体工作思路

本年度结合机关实际，制定了机关党建工作上半年度、下半年度工作要点及“关于在机关党员中开展‘学党章党规、学系列讲话，做合格党员’学习教育的实施方案”等。着力从机关党员、干部存在的三大问题入手，以解决问题为牵引来开展学习教育，同抓好党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育的问题整改结合起来，持续深入地纠正“四风”，抓好不严不实突出问题整改。通过年度计划明确化、实施方案具体化，理清了思路，明确了任务，为推动“两学一做”学习教育常态化、长效化提出了切实可行的目标和措施。具体思路体现在：

一是以“两学一做”学习教育为抓手切实加强党员队伍建设。二是以“两学一做”学习教育为抓手推动机关作风建设。三是以“两学一做”学习教育为抓手促进支部规范化建设。四是以“两学一做”学习教育为抓手，落实巡视问题整改。五是以“两学一做”学习教育为抓手破解机关党建难题。

二、总体工作进展

一年来，在机关党委委员、党支部书记的共同努力下以及部处、单位领导的大力支持下，机关党建工作进展顺利，具体体现在以下几个方面：

一是推进“五不让”，落地生根。为在机关党员中进一步开展“亮身份、亮职责、亮承诺”活动，机关党委结合“两学一做”学习教育，在创先争优活动开展以来号召全机关党员学习、落实“五不让”的基础上，再次制作下发“五不让”，并于2016年6月6日下午，在东校区三层排演厅主持召开了机关全体教职工党员“两学一做”学习教育专题党课暨“五不让”服务理念承诺大会。作风建设永远在路上，抓工作作风既要着力解决当前突出问题，又要注重建立长效机制，持续努力，久久为功。机关党委将“五不让”服务理念作为长效机制，与机关党的思想、组织建设结合起来，通过作风建设全面推进机关基层党支部和党员队伍建设，推动机关作风建设规范化、常态化、长效化。

二是向先进学习，营造氛围。为推动“两学一做”学习教育取得实效，机关党委以纪念建党95周年为契机，推荐评审学校表彰和机关党委表彰优秀共产党员，展示新时期机关党员的良好形象和精神风貌，使机关“向身边党员学习、向身边党员看齐”制度进一步规范化、经常化。机关党委发出了向郭鹏等5位同志(校级优秀共产党员)、王海燕等11位同志(机关党委级优秀共产党员)学习的号召，并将他们的先进事迹通过机关党委网页和办公系统平台介绍给大家，号召每一位党员，以他们为榜样，争做“四讲四有”的合格党员。

三是抓领导干部，先学深学。机关领导干部除参加所在党支部学习外，还参加校党委组织的各种报告会、培训会及外出参观活动，并带头讲党课。机关党委按照校党委的要求，部署动员机关领导干部通过个人自学和领导班子集中研讨等形式安排专题学习毛泽东同志的《党委会的工作方法》，制作并下发学习材料。落实巡视问题整改；机关党委下发了《关于认真抓好巡视反馈意见整改落实的通知》，组织召开中层领导干部专题落实工作会议，统一思想，提高认识；组织召开部处、单位“一把手”会议，传达校党委关于市委第四巡视组反馈意见整改情况精神。

四是促支部建设，提质增效。有计划，重落实：机关所有党支部都认真研究制定了活动策划书，其中4个党支部获批学校重点培育项目；同时认真制定党支部“两学一做”学习教育计划，并精心组织实施。按照校党委的要求，党支部组织开展了合格党支部建设规范和合格党员行为规范大讨论两个大讨论，把“建强支部，严管党员”的工作目标落到实处。认真组织开展“三严三实”和“两学一做”学习教育专题组织生活会和领导干部民主生活会。机关党委制定方案下发，通过专题组织生活会有效地激发了党员、干部的先锋模范作用，为筑牢党支部坚强战斗堡垒添砖加瓦。“两不误”、“两促进”：机关党委把机关党建存在的难题与人年度工作要点及“两学一做”实施方案。引导各党支部在组织实施“两学一做”学习教育中破解党建难题，即党支部如何通过发挥协助、监督作用，把党员思想教育、监督管理作为服务中心、建设队伍、为本单位业务工作的完成保驾护航的核心任务。如何提高组织生活质量，增强基层党建工作的实效，有效地解决党建、业务“两张皮”现象，寻求党支部工作与业务工作的最佳结合点，做到党支部工作和业务工作的有机融合。各党支部在如何有效地破解上述难题上做了有益的探索和尝试。

五是专项检查落实严谨，有条不紊。思想上高度重视，责任上强化落实，工作上扎实推进。以严和实的精神做好组织关系排查、党组织换届及党费收缴等各项专项检查工作。

认真学 扎实做 脚踏实地做好学校后勤保障工作

◆后勤集团党委 方煜东

后勤集团在学校党委坚强领导下，紧密围绕学校中心工作，聚焦“提升后勤服务保障能力”，强化党委主体责任意识，严格落实党建工作责任制，党风廉政建设责任制，把党建工作融入到后勤集团服务保障工作的各方面、全过程，为后勤集团的事业发展提供坚强的组织保障。

一、强化全面治党主体责任，凝聚后勤服务保障合力

落实书记抓党建的第一责任，用好学校教育平台优势，突出党员教育，唤醒党员意识；融入后勤服务工作实际，推进作风建设，夯实党建基础。

1、借助学校教育优势，加强党员干部教育，努力提升党员意识。一是加强党委理论学习中心组和干部骨干的学习。党委理论学习中心组集体学习12次，较2015年学习量增加100%，形成了党委理论学习中心组隔周集体学习的制度。中心主任以上全体干部42人次参加市级以上高校后勤专业行业培训学习。二是突出学习形式和学习媒介多元化，提升学习效果。三是学习内容突出正面实效。重视党内条规的学习，重视与后勤工作相结合，制作微电影《让党徽在岗位上闪光》；举办“清新校园 从我做起”校园无烟日主题实践活动、“我奉献 我快乐”党员义务劳动；开展退休党员“夕阳正红 飘目新区”主题党日活动。

2、紧抓基层组织建设，党建工作融入后勤服务保障工作。后勤党建和思想政治工作抓在日常、严在经常，落实到每个党支部、落实到每名党员，使党的凝聚力和战斗力体现在对学校后勤服务保障中。一是完成了本部门两级党组织的换届工作，健全了组织机构，促进党建与业务工作的协调发展。二是规范党组织生活。认真落实党支部“三会一课”、组织生活会、党员民主评议等日常党内生活制度。认真落实党组织关系排查工作，党费收缴专项检查工作等党建重点工作，均得以顺利高质量完成。三是启动“党徽闪耀工程”要求后勤党员工作时间和重大活动必须佩戴党徽，亮明身份、公开承诺、接受监督。后勤党员带领近千名职工努力做好后勤保障工作。全年完成校区维修13000余次；完家属区入户维修8000余次；培养绿植8万盆；完成学生调整宿舍12000余人次；完成学生生活服务10620余人次；车队行使55万公里无事故；暑期粉刷宿舍1141间；汛期抢修471处。

3、加强党风廉政建设，打造风清气正好后勤。一是层层压实，推动从严治党向后勤集团基层延伸。制定了《2016后勤集团党风廉政建设责任书》并层层签订落实，签订责任书136份。二是加强责任检查和监督。党风廉政建设专项督察1次，各部门述职述廉1次，公车使用专项检查8次，安全稳定专项检查4次，质量管理体系外审1次，质量管理体系内审2次。建立“服务监督信息绿色通道”，召开征求服务意见座谈会16次；受理书记校长信箱72份；受理“回音壁平台”信息491份；服务热线接线13320份。三是坚持挺纪在前，抓早抓小，把问题消灭在萌芽状态。受上级委托谈话31人次；戒勉谈话1次；提醒谈话8次；调查谈话8人。顺利解决占用公房问题2例，拖欠房屋租金1例。通报批评工作疏漏和轮岗错误党员干部职工4人。

4、加强制度建设。坚持后勤集团党政联席会议制度，落实“三重一大”决策机制，2016年召开总经理办公会35次。编纂2016版《首都师范大学后勤集团工作手册》。手册中四大部分70个文件，涵盖后勤集团各项管理制度、岗位职责、工作流程、考核评价等全部领域。

二、以群团工作为抓手，促进后勤文化建设，塑造积极进取、健康和谐的工作环境

1、有序开展职代会工作，促进民主管理。2016年召开了第三届第一次职工代表大会，选举产生了新一届职代会执委。职代会代表发挥作用，广泛征求意见，征集提案，让职工参与到学校民主管理、民主监督。

2、发挥工会和共青团组织教育职能，推进职工队伍建设。2016年全年开展了电工岗位技能培训；开展第三届职工岗位技能大赛，共设9项比赛，参与职工400余人；开展后勤“五四青年”评比活动。

3、丰富职工文化生活。举办后勤集团职工运动会，参与职工400余人；组队参加学校运动会取得教工甲组总分第一名；组织90余人参加全校太极拳表演；组队参加教职工乒乓球、羽毛球、篮球比赛；组织合同工大步走活动，参与职工800余人；建立职工阅览室，开展职工“品味书香、感悟亲情”亲子伴读征文活动。

4、错缝人心动，落实暖心工程。开办了后勤职工子女托管班。改善合同工职工生活环境，合同工探亲房2016年度使用频率59人次。

三、敢于担当，迎难克坚，着力推动后勤服务保障的现代化

1、着力推进后勤社会化改革，引进优质社会企业参与到后勤服务保障中。北二区学六食堂整体进行联合经营的改革，通过公开招投标方式，引进优秀餐饮服务企业经营管理。做好校本部主楼、教一、二楼的物业交接工作，通过招标委托国内知名校园物业管理企业实施管理。

2、加快后勤信息化建设。2016年后勤信息服务平台的5个功能模块分别上线运行，建立微信“后勤服务”公众号，为师生的校园生活提供了便利。

3、努力配合，推动师生生活设施的完善。配合完成了校本部和北一区学生公寓各楼电力系统和控电系统的改造，更换3076块智能电表。完成第一批学生公寓空调安装，良乡校区560台和东一校区187台。协调、配合完成了本部家属区燃气主管道和老化燃气管路免费更换；基本完成了老旧改造工作。

抓好基层党建 服务师生健康

◆校医院党总支 李晓珺

2016年，在学校党委的领导下，我切实履行总支书记抓党建工作第一责任人职责，按照“与时俱进抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，围绕贯彻落实党的十八届六中全会精神和全国高校思想政治教育工作会议精神，进行扎实推进党建工作，为医院发展提供了坚强政治保障。

一、落实党总支的主体责任，书记第一责任人的职责

一年来，我始终把基层党建与医院发展相结合，认真履行党建“第一责任人”的职责，不断提高班子成员及党员干部对党建工作的认识。

作为党建工作的第一责任人，我觉得提高党建效果必须从党员干部入手。大力加强班子建设，是党建的核心工作之一。让每一位成员认识到，党建工作绝不仅仅是组织几次党日活动，发展几名党员那么简单，而是与单位的各项工作密不可分的。

在日常工作中，高度重视，全面落实基层党建工作任务，切实加强党的思想、组织和作风建设。充分发挥党组织在单位建设中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。将党建融入到实际工作中去，让大家能够感受到党建工作的重要性和所带来的实际效果。党组织也能够通过职工群众的认可获得存在感、价值感、成就感。

二、注重组织生活质量，提升组织凝聚力、战斗力

认真开展“两学一做”专题教育，班子成员认真学习了党规党纪和习总书记的系列讲话，通过召开民主生活会等组织形式，认真开展批评与自我批评。对照本职工作，实实在在地解决广大师生员工、社区居民及本院职工关心的问题。努力形成团结协作、分工明确、作风民主、秉公办事、廉洁勤政、关心群众的管理和工作氛围，力求班子建设抓得实，有成效，以此带动单位发展。

配合“两学一做”教育实践，从完善组织结构入手，改选了党总支和党支部，选举产生了新一届总支委员和党支部书记，年龄结构更加合理，支部书记工作的热情和积极性有了显著提升。并配合薄弱支部整改，增补了党支部委员。各支部严格按照“两学一做”的实施方案组织系列学习，取得很好效果。

三、加强服务型党组织建设，围绕中心工作抓党建

我院以“以患者为本，全心全意为患者服务”为院训，党建工作紧紧围绕“提升服务质量”这条主线来展开。通过“两学一做”专题教育，不断强化以人为本的服务观和以病人为中心的医疗观，不断提高服务意识，提升服务水平。把党建工作落到实处，得到师生认可。

推荐产生并着力培养示范党支部，积极参与学校党建创新活动项目；加强党员先锋岗的建设，争当“爱岗敬业，服务育人”的模范。在各项考核评比中均取得了很好的成绩(“七一”表彰、卫计委绩效考核、区、市级处方点评竞赛、护士节表彰、年底单位考核等)。

在做好日常门诊工作的同时，根据患者需求，相继开展了“中医馆”建设，改善医疗环境，整合中医药资源；请明经堂中医专家会同我院中医在教师节期间为教师做中医按摩体验、中医体质辨识、中医健康指导；继续推进医联体建设，针对学生心理健康问题，聘请三甲专科医院(261医院)的主任定期到校医院坐诊；请空军总医院专家到学校为社区居民开展义诊；在职工体检中增加检查项目，设备和检查人员，为老师提供舒适快捷高效的体检服务等；为满足寒暑假就诊需求，今年寒假中又增加了中医和口腔门诊；继续与人民医院开展“睡眠呼吸疾病”的专题项目，已有部分老师受益；重新修订各项规章制度和岗位职责，整理出版《首都师范大学社区卫生服务中心(校医院)》工作手册。不断提升服务水平。

四、坚持以人为本，加强文化建设，创建和谐医院

大力推进医院文化建设。医院文化是医院的灵魂。良好的文化能起到统一思想、汇聚目标的作用。因此加强文化建设也就成为党建工作的中心工作之一。通过举办义诊、看望慰问困难、重病职工、健康大步走、摄影、朗诵比赛、专业技能比武、知识竞赛等项活动，不断提高职工的文化素养，培养职工的爱心、责任心，增强团队的凝聚力。通过文化建设起到了加强职业道德的目的，使医务人员在为病人治疗的同时，用同情心、仁爱之心，消除病人的痛苦。

五、推进党风廉政建设和反腐败工作，落实意识形态工作责任制

严明党的纪律，践行“四种形态”，履行党总支监督职责，健全党内政治生活和监督体系。坚持党管意识形态，落实意识形态责任制。不断加强党风廉政及医德医风建设。严格执行《首都师范大学医务人员职业道德规范》，建立健全各项规章制度，查找出党风廉政建设的风险点，制定完善的防范措施。2016年内未发生党风廉政方面的问题。

在校办企业中加强党的建设

◆校产办党委 陈少华

一、发挥基层党组织的政治核心作用，落实党委主体责任

我作为校办产业党建工作的第一责任人，深刻地认识到，要落实好党委的主体责任，真正发挥党组织在企业中的作用，在校办产业的特殊环境中，要积极工作，争取主动，才能完成学校党委交给的任务。校办产业党委下属三个单位，出版社、语文报刊社、校产办。校办产业党委对企业的主要职责是把握政治方向，维护安全稳定。为了能够承担起第一责任人的工作任务。我在各方面工作中主动出击，加强党委在企业中的影响力，尤其在他们遇到困难、问题、难题时，我主动帮助解决，替企业领导分担责任，使他们有更多的时间去考虑经营问题。经过几年的努力，校办产业党委真正成为了企业的主心骨，可以信赖的党组织。

二、落实学校纪委党风廉政建设联系点工作，抓好党员的教育管理

今年初，学校纪委以“严明党的纪律与规矩”为教育主题，将出版社确定为党风廉政建设试点单位，这是一次加强党员教育管理的好机会。为了更好的提高试点工作质量和效果，我要求出版社、语文报刊社、校产办共同参与试点工作，其具体做法：

一是校办产业党委及时召开专题会议，认真研究分析联系点工作任务，结合校产办特点，从全面从严治党的高度，制定工作方案。及时召开领导班子和全体党员参加的动员会，贯彻纪委联系点工作任务。通过动员，全体党员认识到，学校纪委把我们列为“严明党的纪律与规矩”联系点，是对我们的信任和期望。我们要以“两学一做”学习教育为契机，加强党风廉政建设，在企业树立正气，构建风清气正的工作环境。

二是根据学校纪委的工作部署，我们确定了唤醒党员意识、唤醒领导意识、唤醒党章党纪党规意识，以《党章》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例(试行)》为行为遵循，持续加强党的作风建设，把纪律和规矩挺在最前面的工作目标。

三是结合“两学一做”学习教育组织高质量的主题党日活动，严格规范党员参加党组织活动要求，建立和完善各项规章制度，要求党员在企业文化建设、和谐稳定等方面做表率。

一年的试点工作，全体党员在党员意识、党章党纪党规意识、组织观念等方面都得到了提高，企业风清气正的工作环境得到了改善，职工的工作积极性得到提高，确保企业安全稳定、健康发展。

三、结合“两学一做”学习教育，抓好基层党建工作

一是保证党员的学习质量。在“两学一做”学习教育中，《党章》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例(试行)》等都采取了集中学习的方式来保证学习质量。结合《条例》的学习，我们请程振勇同志讲了一次党课，就相关案例进行了分析和解读，通过听党课，党员对《条例》的理解和认识是深刻的，活生生的案例，对党员的触动很大，学习效果非常好。

二是在做合格党员方面，首先抓了党员的组织纪律。过去经常有一些同志以外出开会、学习、采访等理由不参加组织活动。为此，我们要求所有党员，必须按时参加组织活动，无特殊理由不得随意请假，因特殊原因不能参加组织活动的要提前请假，并做到事后销假和补课。对无故不参加组织活动、不履行请假制度，经教育仍不改正的党员，要做出相应的组织处理。经过一段时间的严格要求，组织活动的出勤率得到了保证，有事请假，事后补课，已成为常态，组织活动质量得到明显提高。

三是加强党支部建设。党支部建设对我们来说始终是一个难题。经过认真研究，我们与企业领导达成共识，要加强党支部建设，首先要配好支部书记。我们决定，党支部书记必须是领导班子成员担任。根据这项规定，目前三个支部书记，两个是单位一把手，一个是副社长，对我们今后发掘党组织作用，打下非常好的基础。

四是要求党员在企业安全稳定方面发挥作用。对两社来说，稳定是大局，也是难题和关键。长期存在的矛盾，很难一时解决。但我要求党员必须以党性原则保证，不做也不参与影响安全稳定的事情。党员必须讲大局、讲团结、讲奉献，不与群众争利、不拉帮结派。今年，有类似苗头的、有群众反映的四位同志找都和他们进行了谈话，做了提醒工作。

四、发挥校办产业党委在企业发展中的作用，抓好制度建设

近两年，我深刻的感觉到，企业的制度建设还有待于进一步加强。因为规章制度含糊不清，有些偏颇不按时上班打卡，虽然群众反应强烈，但无法制约；因为规章制度主体不明确，明明有理却输了仲裁；单位一辆五十铃卡车，账上有记录，但车不知道哪去了。发现这些问题后我与两社领导进行了认真的交流，要求他们必须完善各项规章制度，加强企业管理。根据要求，两家企业今年都把建立和完善各项规章制度作为企业管理的重点工作，由社长亲自挂帅，指定专人做这项工作，现在此项工作正在进行当中。

五、落实党委主体责任，加强党风廉政建设

一是根据校办产业特点建立了各项党风廉政建设规章制度。

二是有年度党风廉政建设计划和总结。

三是建立了适合校办产业特点的党风廉政建设防控体系。

四是按计划召开党风廉政建设专题会议，研究相关工作。

五是按时召开民主生活会，加强党内监督。

六是坚决落实中央八项规定，管好领导班子成员。

六、落实意识形态工作责任制，加强出版物的管理

出版社、语文报刊社都是文化企业，在图书、教辅资料、杂志、报刊等出版发行中肩负着意识形态领域的政治责任。校办产业党委多次参与两社的相关会议，研究具体工作。根据上级要求，我能做到敏感时期，提醒社长和总编应注意的问题。近几年的出版发行在意识形态领域方面未发生责任事故。

不忘职责使命 提升党组织活力和战斗力

◆首都师大附中党委 金晓莉

2016年在首师大党委的领导下，在附中全体党员的大力支持下，我认真履行基层党建第一责任人职责，与附中党委委员一起扎实完成和推进了党建各项工作。

一、扎实开展“两学一做”，提升党组织的战斗力

按照北京市教育工委精神，结合中学工作实际，我在2016年3月24日下午召开的全体党员大会上，就开展“两学一做”工作进行了动员，并提出“基础在学，关键在做”的具体要求和考核办法。

1、通过知识竞赛，落实“基础在学”。党委为每位党员购买了学习资料，在党委网站上准备了“两学一做”十讲专家讲座，明确了至6月底学习的具体内容。我根据“党章、党规和系列讲话”内容和党员的思想实际以及存在的问题，编制竞赛题165道。2016年6月30日召开全体党员大会，以支部为单位，以知识竞赛为考察形式进行检查，表彰先进，鞭策学习不到位的。一些支部在之后学习中也延续这种办法，使“基础在学上”，比较好地得到了落实。

2、通过支部考核，实现“关键在做”。“学”的目的是在于更好地“做”。如担当意识在班主任工作安排上体现充分。2016年新一届高一年级，共有教学班12个，其中11个班的班主任是党员。在服务师生方面，语、数、外、文综、科技、行政等6个支部到通州、大兴分校帮助辅导年轻老师，进行听课、评课，指导工作，使支部活动紧紧围绕学校中心工作，推动了学校和集团的发展。

二、以大学纪委联系点工作为契机，加强党风廉政建设和反腐败工作

1、以大学纪委联系点制度要求为切入点，制定了附中“落实党风廉政建设和反腐败工作主体责任和监督责任推进方案”。明确了附中各级领导在党风廉政建设和反腐败工作中任务、责任以及奖惩办法。2016年9月23日又与12位校级领导干部和分校的执行校长签署了党风廉政建设责任书。

2、把党风廉政建设和反腐败工作列入党政工作的重要议事日程。2016年3月21日和4月11日分别召开了党委会和全体行政干部会议，专题研究廉政建设和风险防范工作，研究怎么预防避免出现问题。明确何为“一岗双责”和本年度的工作任务。

3、建立科学有效的权力运行制约和监督机制。党委在认真完善落实《党风廉政风险防控体系》基础上，2016年特别加强项目工程内部审计和验收工作。组成了由两代会代表，审计、纪检、财务、部门领导参加的工程验收小组，逐项验收签字。对验收过程中发现的问题绝不姑息，对负有责任的人进行相应处理。

4、严明党的纪律，挺纪在前，标早抓小。作为党委书记认真做到“四个亲自”。对工程中发现的问题，亲自调查、取证，约谈；亲补交党费，人大代表选举等重要环节亲自协调，做思想工作，对个别党员的错误思想进行批评教育；在家长举报的问题上不敷衍了事，亲自处理，在保证学生利益的基础上，既不伤害老师的感情，又让老师能够认识错误和有所警醒，并起到教育其他教职工的作用。

三、夯实组织建设，使“全面从严治党”落在实处

1、加强对党员领导干部、班子成员、党支部的考核，通过考核提升领导干部和党员的意识。2016年6月30日全校教职工的不记名投票方式，对全校行政干部的进行德、能、勤、绩、廉打分。7名校级领导干部平均94分；11名主任级干部平均90.5分，并在校园网上对此进行公示，对干实事的发现的问题党委委员及时进行批评和谈话，谈话次数合计33人次。

2、进行支部换届和调整。2016年7月到2017年1月完成了对所有到达换届时间的党支部的换届选举。特别是2016年9月开始对77人的过大的退休党支部进行整改。划分了五个支部，选举产生了支部书记。党委在12月专门召开了退休党支部书记工作会，为今后退休党支部工作打下了基础。

3、完成预备党员转正工作和2016年青年党校开学典礼。作为书记和青年党校校长，我在1月13日为党校学员上了“作为实现共产主义理想而奋斗的先锋”的第一堂党课。

四、不忘职责使命，促进学校健康发展

1、坚持民主集中制，认真执行党政联席会议制度，贯彻落实“三重一大”决策机制情况。2016年共召开党政联席会议21次，考核领导小组2次。校级行政干部会隔周一次。党委会6次。对于学校重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用都严格按照制度和流程进行。

2、加强舆论导向，扎实推进师德建设坚持党管意识形态。通过学校微信公众号、团委会公众号和政治教研室的“政能量”公众号，把握宣传导向，传播正能量。同时，对全校所有外请报告严格执行申报程序，对内容进行把关。对于课堂，通过教学处每周的学生反馈以及领导干部听课对内容进行监管。

3、建立健全学校校务、党务、信息公开制度和民主管理、民主监督制度。在严格执行三公开制度的基础上，2016年重点是充分发挥“双代会”的积极性，参与学校民主管理和民主监督。首先，在党委领导下实现工会的自主管理。其次学校的重大决策听取他们意见。另外，对于“双代会”代表和教职工提出的议案，除大会进行答复外，其他3个月内在网上全部给予答复。

4、持之以恒反对“四风”，解决群众反映强烈问题。2016年持之以恒反对“四风”，坚决纠正了巡视中发现的问题。通过食堂改造、餐饮公司重新招标，后勤物业化管理提升对师生的服务质量，解决群众反映强烈的食堂饭菜不好问题。而争取的集资房源，很好地解决了教职工的后顾之忧。